

**Дополнительное соглашение о внесении изменений (дополнений)  
в коллективный договор МБОУ Жемчужненская СШ №1  
на 2023-2025 гг.**

«01» апреля 2024 г.

п. Колодезный

Работодатель, МБОУ Жемчужненская СШ №1 в лице директора Докучаевой Елены Сергеевны действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники МБОУ Жемчужненская СШ №1 в лице председателя первичной профсоюзной организации Лобковой Ольги Владимировны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. п. 2.2.9. раздела 2 **«Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»** изложить в следующей редакции:

2.2.9. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей детей в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель) не состоит в трудовых отношениях по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

2. п. 3.22. раздела 3 **«Рабочее время и время отдыха»** изложить в следующей редакции:

3.22. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда 7 дней;
- за ненормированный рабочий день 7 дней;
- за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями 8 дней.

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьями 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3. п. 3.28. раздела 3 **«Рабочее время и время отдыха»** изложить в следующей редакции:

3.28. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней
- отцу, воспитывающему ребенка до 14 лет без матери – до 14 календарных дней



- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом 1 группы – до 14 календарных дней
- для проводов детей на военную службу – до 3 календарных дней;
- тяжелого заболевания близкого родственника – до 14 календарных дня;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо частями. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4. Все остальные положения коллективного договора МБОУ Жемчужненская СШ №1 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

5. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ Жемчужненская СШ №1.

6. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения сторонами.

Директор  
МБОУ Жемчужненская СШ №1

Председатель  
профсоюзной организации



/ Е.С. Докучаева

/ О.В. Лобкова

01.04.2024

01.04.2024

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350370975

Владелец Докучаева Елена Сергеевна

Действителен с 16.01.2026 по 16.01.2027