

Дополнительное соглашение о внесении изменений (дополнений)

в коллективный договор МБОУ Жемчужненская СШ №1

на 2023-2025 гг.

«01» апреля 2024 г. п. Колодезный

Работодатель, МБОУ Жемчужненская СШ №1 в лице директора Докучаевой Елены Сергеевны действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники МБОУ Жемчужненская СШ №1 в лице председателя первичной профсоюзной организации Лобковой Ольги Владимировны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настояще дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. п. 2.2.9. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

2.2.9. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей детей в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель) не состоит в трудовых отношениях по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

2. п. 3.22. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

3.22. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда 7 дней;
- за ненормированный рабочий день 7 дней;
- за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями 8 дней.

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3. п. 3.28. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

3.28. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;
- отцу, воспитывающему ребенка до 14 лет без матери – до 14 календарных дней

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом 1 группы – до 14 календарных дней

- для проводов детей на военную службу – до 3 календарных дней;

- тяжелого заболевания близкого родственника – до 14 календарных дня;

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо частями.

Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4. Все остальные положения коллективного договора МБОУ Жемчужненская СШ №1 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

5. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ Жемчужненская СШ №1.

6. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора не является обязательным для выполнения сторонами.

Директор
МБОУ Жемчужненская СШ №1

01.04.2024

/ Е.С. Докучаева

Председатель

профсоюзной организации

01.04.2024

/ О.В. Лобкова